



TÜM BEL-SEN İZMİR 1 NO'LU ŞUBE

MÜCADELEYLE KAZANDIĞIMIZ HAKLARIMIZIN SAYIŞTAY SORGULARIYLA ELİMİZDEN ALINMAK İSTENMESİNİ KABUL ETMİYORUZ!

Değerli Belediye Emekçileri,

2019 yılında yapmış olduğumuz toplu iş sözleşmesinin maddi kazanımlarına dair, İBB ve İZSU'da Sayıştay denetçileri sorgu evrakları hazırlanmış ve evrakta geçen tabirle, yasal üst sınırın üzerindeki “fazla ödemeler”e dair harcama yetkilileri ve gerçekleştirme görevlilerinden savunma istenmiştir.

Bu karar bizim açımızdan hem hukuki hem de sendikal açıdan hatalı ve yanlış bir karardır. Biz Tüm Bel-Sen olarak yıllardır haklar yasalardan önce gelir anlayışıyla mücadelemizi sürdürdük ve 2019 yılı toplu iş sözleşmemizi de bu şekilde imzaladık. Ülkemizde örneklerine sayısız kere rastladığımız üzere, bir şeyin “yasal” olması maalesef “adil” olduğu anlamına gelmiyor. Örneğin hukuk sistemimizde kendisinden boşanmak isteyen eşini öldüren erkeğin mahkeme boyunca taşkınlık yapmaması ve takım elbise giymesi ona “yasal” olarak ceza indirimi sağlayabiliyor ama hepimiz biliyoruz ki bu karar vicdanlarda adil bir karar olarak karşılık bulmuyor. Bizim için bu karar bundan daha yanlış bir karardır çünkü bu ödemelerin yasal olmadığı tespiti de hatalıdır.

Sendikamızın imzaladığı toplu sözleşmelerin yasal dayanakları hemen hemen bütün evrensel insan hakları ve özgürlükleri ile ilgili belgelerde yer almaktadır. Bunlar; ülke olarak imzaladığımız Birleşmiş Milletlerin “ikiz sözleşmeleri” Uluslararası Çalışma Örgütü ILO’nun 87,98 ve 151 Sayılı Sözleşmeleri, Avrupa Konseyi’nin Avrupa Sosyal Şartı ve Avrupa Birliği’nin Temel Haklar Şartı ile ILO Uzmanlar Komisyonu ve Sosyal Haklar Avrupa Komitesinin kararlarıdır. Özgürce hiçbir kısıtlama olmaksızın toplu sözleşme imzalamamızı sağlayan bu yasal dayanaklar çerçevesinde **İzmir Büyükşehir Belediyesi ile imzaladığımız TİS yasal bir sözleşmedir.**

Kaldı ki ülkemizde her gün bir yenisiyle karşılaştığımız yolsuzluklar, vurgunlar, kullanmadığımız halde geçiş ya da yolcu garantisi verildiği için ücretini ödediğimiz köprüler, havaalanları varken; bin yılların mirası doğal alanlarımız şirketlerce yağmalanırken, seçilmiş bazı torpilliler banka yönetim kurullarına atanarak 3-4 maaşla ödüllendirilirken ortaya çıkmayan bu “yasal” kararların; memurların 3 kuruşu söz konusu olduğunda çıkması da iktidarın emekçiye bakışını göstermesi açısından oldukça manidardır.

Ekonomik krizin milyonlarca emekçiyi mağdur ettiği ve alım gücünü düşürdüğü bu ortamda biz iyi bir toplu sözleşme imzalayarak en azından İBB, İZSU ve ESHOT emekçilerinin rahat bir nefes almasını sağladık. **Yoksulluk sınırının bile 7.918 lira** olduğu ülkemizde, maddi kazanımlarımızın usulsüz ya da fazla olarak değerlendirilmesi hem adaletsiz hem de ülke gerçeklerinden kopuk bir karardır. Eğer en düşük memur maaşını yoksulluk sınırına eşitleyecekse biz bu “fazla” ödemeleri iade etmeye hazırız. Emekçilerin insanca bir yaşam sürebilmesi için refahının artırılması gerekirken, elinde olanın alınmak istenmesi emek düşmanlığıdır. Yandaş sendikasıyla birlikte bize %3-4'lük maaş artışlarını reva gören iktidar sahipleri emekçileri umursamıyor olabilir ama emekçilerin sorunları her geçen gün daha da yakıcı hale gelmektedir.

Önümüzdeki Süreçte Ne Yapacağız?

Sendikamız, imzaladığı sözleşmeyi hem hukuki platformda hem de alanlarda sonuna kadar savunmaya kararlıdır. Yıllardır biriktirdiği mücadele deneyimi ve örgütlülüğü ile bunu yapabilecek güce de sahiptir.

İBB ve İZSU idaresi ile yaptığımız görüşmelerde ortaya çıkan irade, sözleşmenin hukuki olarak savunulması için ortak hareket etme iradesidir. Bu konuyla ilgili olarak geçmişteki benzer davalara ilişkin savunma örneklerimizi idare ile paylaştık ve paylaşmaya da devam edeceğiz. Bu sürecin hem emekçileri hem de gerçekleştirme ve harcama yetkililerini mağdur etmeden yürütülmesi bir diğer önceliğimiz olacaktır.

Daha önce kendi iş yerlerimizde de örneklerine tanık olduğumuz “yasal sınır aşılmaz”, “ikramiye yasal değil, verilemez” gibi işveren gerekçelerini emekçilere dayatan işveren dostu sendikacılığa hiçbir zaman prim vermedik. Geçmişte, sendika kurulamaz, toplu sözleşme yapılamaz denilen dönemlerde bu saldırıları üyelerimizin iradesi ile püskürtmeyi başarmıştık, bu süreçte de en büyük desteğimiz yine emekçilerin iradesidir. Yapacağımız basın açıklamaları ve kitlesel eylemlerle hakkımızı sonuna kadar arayacağız.



2019 Yılı Toplu İş Sözleşmesi İmza Törenimiz

HAKLIYIZ KAZANACAĞIZ!

TÜM BEL-SEN İZMİR 1 NO'LU ŞUBE